



COMUNE DI TRIGGIANO
Città Metropolitana di Bari

**Regolamento per la determinazione dei compensi da
corrispondere ai componenti delle commissioni
esaminatrici di concorso.**

Approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale

n. ____ del _____

Articolo 1 - Oggetto

1. Il presente Regolamento, emanato in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione, disciplina la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso ed ai segretari, tenuto conto delle attuali esigenze e caratteristiche organizzative dell'amministrazione.

Articolo 2 - Ambito di applicazione

1. Il Comune di Triggiano, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 1 comma 5 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 24 aprile 2020 "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)" che prevede che le Regioni e le Autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, possano recepire quanto previsto dal citato decreto, stabilisce i compensi da corrispondere ai componenti per le commissioni esaminatrici secondo gli articoli che seguono.

Articolo 3 - Compensi da corrispondere ai membri esterni delle commissioni esaminatrici

1. Per i componenti ed il segretario, esterni delle commissioni esaminatrici, nominati nel rispetto di quanto previsto dal vigente regolamento di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 34/G del 12/07/2024, i compensi si articolano in una quota fissa e in una quota variabile/integrativa.
2. Per la parte fissa, i compensi base spettanti ai componenti esterni delle commissioni esaminatrici sono stabiliti secondo la tabella di seguito riportata:

Quota base per tipologia di concorso			
Area posta a bando	Componente	Presidente	Segretario
Dirigente	€ 1.600	€ 1.760	€ 1.440
Funzionario ed E.Q.	€ 1.440	€ 1.584	€ 1.296
Istruttore/Operatore Esperto	€ 1.280	€ 1.408	€ 1.152
Operatore	€ 400	€ 440	€ 360

3. Per la parte variabile/integrativa per ciascun elaborato corretto o candidato esaminato in analogia a quanto previsto dall'art. 3, comma 3, del D.P.C.M. 24 aprile 2020 i compensi sono così determinati:

Quota variabile per ciascun elaborato corretto o candidato esaminato			
Area posta a bando	Componente	Presidente	Segretario
Dirigente/Funzionario ed E.Q.	€ 1,00	€ 1,10	€ 0,90
Istruttore/Operatore Esperto	€ 0,80	€ 0,88	€ 0,72
Operatore	€ 0,50	€ 0,55	€ 0,45

4. Per gli eventuali membri aggiunti esterni, per il ruolo di componente aggiunto, i compensi base come determinati dal comma 2 del presente articolo, sono ridotti del cinquanta per cento ed è dovuto il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dal comma 3.
5. Nel caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il compenso base, ridotto del cinquanta per cento, e il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dal comma 3. I compensi integrativi di cui al comma 3, sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero di candidati esaminati da ciascuna sottocommissione.
6. Ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente, i compensi base sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.

7. Per i componenti esterni è previsto altresì il rimborso carburante in misura pari ad 1/5 del prezzo del carburante, tenuto conto del prezzo medio in vigore nel periodo interessato, moltiplicato per i chilometri percorsi dalla residenza ed il luogo di espletamento della procedura concorsuale e ritorno.

Articolo 4 - Compensi da corrispondere al personale dipendente nominato componente di commissione

1. Per il personale interno all'Ente, i compensi sono parametrati in modo da tener conto del profilo oggetto di reclutamento (Dirigenza, Funzionari ed E.Q., Istruttori, Operatori Esperti, Operatori), nonché dell'impegno richiesto dalla procedura, a tal fine prevedendo una parte fissa e una parte variabile/integrativa.
2. Per la parte fissa, i compensi base spettanti al personale dipendente dell'Ente che interviene nel ruolo di componente di commissione, segretario o personale di vigilanza/supporto, sono così determinati:

Quota base per tipologia di concorso (graduata in funzione del profilo oggetto di reclutamento)					
Area inquadramento	Dirigenza	Funzionari	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
RUOLO	IMPORTI				
Segretario	€ 500	€ 400	€ 300	€ 250	€ 200
Presidente	€ 500	€ 400	€ 300	€ 250	€ 200
Componente Funzionario/Istruttore/Operatore Esperto	€ 450	€ 350	€ 250	€ 200	€ 150
Componente esperto aggiunto	€ 150	€ 130	€ 100	€ 80	€ 50
Personale addetto alla vigilanza/supporto	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50	€ 50

3. Ai segretari supplenti, ai componenti supplenti e ai componenti che cessano dall'incarico di componente, il compenso base è dovuto in proporzione al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.
4. Per la parte variabile/integrativa per ciascun elaborato corretto o candidato esaminato, i compensi spettanti al personale dipendente che interviene nel ruolo di componente di commissione o segretario sono così determinati:

Quota variabile per ciascun elaborato corretto o candidato esaminato			
Area posta a bando	Componente	Presidente	Segretario
Dirigente/Funzionario ed E.Q.	€ 1,00	€ 1,10	€ 0,90
Istruttore/Operatore Esperto	€ 0,80	€ 0,88	€ 0,72
Operatore	€ 0,50	€ 0,55	€ 0,45

5. Nel caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il compenso base previsto dal presente articolo, ridotto del cinquanta per cento, e il solo compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dal comma 4. I compensi

integrativi di cui al comma 4, sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero di candidati esaminati da ciascuna sottocommissione.

Articolo 5 – Limiti massimi

1. Ai sensi del dettato normativo di cui all'art. 4 del D.P.C.M. 24 aprile 2020, i compensi di cui agli articoli 3 e 4 non possono eccedere cumulativamente:
 - € 6.500 per i concorsi relativi al personale da inquadrare nell'area "Istruttori/Operatori Esperti/ Operatori";
 - € 8.000 per quelli relativi ai profili dell'area "Funzionari EQ";
 - € 10.000 per i concorsi relativi al personale di qualifica dirigenziale.