



Comune di Triggiano
Città Metropolitana di Bari

SISTEMA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

1- Ambito di applicazione

Il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali si basa su due fattori generali di valutazione individuati nella scheda di pesatura (Allegato A):

- a) complessità organizzativa: si manifesta nella molteplicità delle situazioni da fronteggiare e da risolvere; è in relazione con le dimensioni dell'organizzazione, con l'articolazione delle sue strutture, con l'estensione e la rilevanza della rete di soggetti e istituzioni con cui si intrattengono relazioni, con la strategicità del ruolo rivestito.
- b) responsabilità: deriva dal grado di rischio gestionale ed amministrativo assunto dalla posizione; è connesso alla quantità delle risorse finanziarie assegnate e gestite ed al grado di esposizione giuridica. Al fattore complessità organizzativa viene assegnato un massimo di 60 punti. Al fattore responsabilità viene assegnato un massimo di 40 punti. Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100.

2- Fattore complessità organizzativa

I parametri considerati per la valutazione della complessità organizzativa sono i seguenti:

- Complessità dei procedimenti
- Articolazione dell'attività
- Strategicità

Complessità dei procedimenti

Esprime la complessità che insiste sulla posizione a causa di cambiamenti a livello normativo ed alla connessa attività di studio e di ricerca necessaria. Valuta il livello di complessità/dinamicità della normativa, in evoluzione o sottoposta a ripetute modificazioni, da consultare nel normale svolgimento delle attività, nonché funzioni e competenze di nuova attribuzione.

Articolazione dell'attività

Si riferisce alla complessità ed alle dimensioni della struttura all'interno dell'amministrazione. Valuta la complessità in termini di quantità dei servizi gestiti e del numero di dipendenti assegnati.

Strategicità

Si riferisce alla complessità derivante dalla gestione di attività ritenute determinanti e di particolare rilievo dall'amministrazione. Valuta il ruolo rivestito dalla posizione all'interno dell'amministrazione in termini di interconnessione con l'organo politico.

3- Fattore responsabilità

Il parametro considerato per la misurazione della responsabilità è il seguente:

- Risorse economiche
- Rischio contenzioso

Risorse economiche

Si riferisce al grado di responsabilità economica connesso all'entità delle risorse economiche annualmente affidate alla posizione. Valuta l'entità delle entrate e delle spese assegnate alla posizione in sede di PEG. Si intendono quindi quelle risorse assegnate alla posizione in sede di PEG che sono di responsabilità "piena" della posizione o di supporto come la gestione delle spese di personale; si tratta di risorse economiche sulle quali la posizione opera scelta di opportunità (dirette o indirette) che ne influenzano l'utilizzo, e ha inoltre la responsabilità della gestione operativa della risorsa. Il valore di riferimento considerato è il totale impegnato in parte corrente e in conto capitale.

Per le entrate, ai fini della misurazione viene considerata la tipologia di entrata di responsabilità "piena" della posizione, nel senso che la posizione può intraprendere azioni in grado di influenzare sia il volume della risorsa economica in entrata, sia la gestione operativa della stessa. In particolare, si opera una selezione dei capitoli di entrata su cui c'è una responsabilità diretta e proattiva nell'acquisire la risorsa da parte del dirigente distinguendo ove necessario tra incasso e accertamento (per esempio sanzioni CdS, recupero imposte locali anni pregressi, trasferimenti una tantum, contributi per partecipazione a bandi, canoni da rinnovo locazioni).

Rischio contenzioso

Viene valutata la esposizione al rischio contenzioso delle attività amministrative di competenza del settore. Sono valutate tutte le tipologie di contenzioso: tributario, contabile, amministrativo e civile.

4- Procedimento per la pesatura delle posizioni

L'iter di pesatura delle posizioni dirigenziali fa capo all'Organo Indipendente di Valutazione (OIV) e si articola nel modo seguente: l'istruttoria è curata dal Segretario Generale tramite gli uffici che provvedono alla rilevazione dei dati relativi alle posizioni oggetto della pesatura. Successivamente l'OIV procede nelle fasi di:

- valutazione dei dati rilevati e attribuzione di un punteggio per ogni parametro di valutazione;
- attribuzione dei punteggi complessivi e definizione della graduazione;
- pesatura della posizione.

Rilevazione dei dati relativi alle posizioni oggetto della pesatura

È diretta a raccogliere i dati e le informazioni necessarie per conoscere i contenuti della posizione in ordine alla complessità organizzativa ed alla responsabilità. A tal fine il Segretario Generale, seguendo le indicazioni dell'OIV, provvederà alla raccolta ed elaborazione dei dati, sulla scorta della scheda di rilevazione dati.

Valutazione dei dati rilevati e attribuzione di un punteggio per ogni parametro di valutazione

È finalizzata alla valutazione degli elementi raccolti per giungere all'attribuzione di un punteggio rispetto a ciascun parametro di valutazione. La valutazione della complessità derivante dalla rilevanza strategica è affidata all'OIV.

Attribuzione dei punteggi complessivi e definizione della graduazione

È volta alla definizione del punteggio per ciascun fattore di valutazione quale complessità organizzativa e responsabilità. Il valore così definito costituisce il punteggio complessivo della posizione e ne rappresenta il peso.

Pesatura della posizione

L'individuazione del valore economico di ciascuna posizione, avviene in base al punteggio ottenuto dalla somma dei punti, relativi ai fattori caratterizzanti le posizioni, scaturente dalla scheda di pesatura (all. A).

I valori minimi e massimi della retribuzione di posizione dei Dirigenti derivano dall'applicazione delle norme contrattuali vigenti, riparametrati entro i limiti del fondo della dirigenza annuale.

All'esito della pesatura si determinerà la misura dell'indennità di posizione assegnata a ciascuna delle posizioni dirigenziali, secondo la formula che segue:

$$\mathbf{FD / SP = VP \times PO = X}$$

FD misura la quantificazione del fondo della dirigenza al netto della indennità di risultato

SP misura la somma dei punteggi attribuiti alle posizioni

VP misura il valore del punto

PO misura il punteggio ottenuto da ciascuna posizione

X individua il valore economico di ciascuna posizione

Qualora dalla applicazione della predetta formula ne derivi un importo maggiore rispetto al valore massimo previsto dal contratto vigente, quest'ultimo verrà ridotto alla misura corrispondente.

Il procedimento per la pesatura delle posizioni si conclude con la presa d'atto della graduazione da parte della Giunta Comunale.

La pesatura delle posizioni dirigenziali va costantemente aggiornata e va rideterminata qualora si verificano:

- modificazioni della struttura organizzativa intervenute a seguito di variazioni del sistema delle competenze e delle funzioni assegnate alla posizione.
- variazioni in qualsiasi parametro di valutazione.

Allegato A

Fattori	Parametri	Descrizione parametro	Punti	Assegnati
Complessità organizzativa (massimo 60 punti)	Complessità dei procedimenti	Quadro normativo in evoluzione	5	
		Quadro normativo in forte evoluzione	8	
		Quadro normativo pluridisciplinare in forte evoluzione	10	
	Articolazione delle attività per numero servizi gestiti (*)	Basso numero di servizi gestiti (inferiori o uguali a 3)	5	
		Medio numero di servizi gestiti (da 4 a 6)	10	
		Alto numero di servizi gestiti (oltre 6)	15	
	Articolazione delle attività per numero dipendenti gestiti	Basso numero dipendenti (inferiore a 10)	5	
		Medio numero di dipendenti (da 11 a 20)	10	
		Alto numero di dipendenti (oltre 20)	15	
	Strategicità	Attività con basso grado di strategicità	10	
		Attività con medio grado di strategicità	15	
		Attività con alto grado di strategicità	20	
Responsabilità (massimo 40 punti)	Risorse economiche - spese	Basso volume impegnate (< 2 milioni)	5	
		Medio volume risorse impegnate (da 2 a 5 milioni)	10	
		Alto volume risorse impegnate (oltre 5 milioni)	15	
	Risorse economiche - entrate	Basso volume risorse accertate (< 5 milioni)	5	
		Medio volume risorse accertate (da 5 a 10 milioni)	10	
		Alto volume risorse accertate (oltre 10 milioni)	15	
	Attività soggette a rischio contenzioso	Rischio contenzioso modesto	5	
		Rischio contenzioso rilevante	8	
		Rischio contenzioso elevato	10	
				0
	Servizi del settore			
	Numero dipendenti			
	Risorse di spesa gestite			
	Risorse di entrata gestite			

(*) i servizi sono intesi come materie complesse anche se inserite organicamente insieme nell'ambito dell'organigramma