



C I T T A' DI TRIGGIANO **(Città Metropolitana di Bari)**

Prot.n. 25503 del 4 agosto 2025

**AI PERSONALE dipendente
del Comune di TRIGGIANO**

OGGETTO: INTERPELLO PER LA DESIGNAZIONE IN SENO ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI". (C.U.G.)

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010 e ss.mm.ii.;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011, avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

RICHIAMATA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*", ad aggiornamenti di alcuni degli indirizzi forniti con direttiva 4 marzo sulle modalità di funzionamento dei "*Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

CONSIDERATO che l'Amministrazione comunale con deliberazione di G.C. n. 11 del 1 agosto 2025, ha approvato gli indirizzi per la nomina del Comitato Unico di Garanzia;

INTESO avviare la procedura per la candidatura di dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse;

SPECIFICATO che il C.U.G. esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e *mobbing*;

PRESO ATTO che al fine di cui sopra occorre procedere all'individuazione dei componenti effettivi e dei componenti supplenti, che rappresenteranno questa Amministrazione comunale in seno al CUG;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, procedere mediante il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

I N V I T A

tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse protocollata (redatta utilizzando l'allegato fac-simile), unitamente al proprio *curriculum vitae* debitamente sottoscritto al: "Servizio amministrativo e Contabile delle Risorse Umane" entro e non oltre il **15 settembre 2025**.

La domanda e il *curriculum*, debitamente firmati, dovranno essere presentati direttamente al Servizio Risorse Umane, dopo l'avvenuta protocollazione. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e del curriculum.

I componenti del C.U.G., selezionati in numero di uno effettivo e di uno supplente, saranno scelti tra tutti coloro che avranno comunicato la propria disponibilità, tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del *mobbing*, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

L'Amministrazione comunale individua due componenti in seno al CUG (uno effettivo e uno supplente); altri due componenti (uno effettivo e uno supplente) saranno designati dalle OO.SS..

In presenza di complessive 2 candidature pervenute, si procederà - ai fini dell'individuazione sia dei componenti effettivi sia dei componenti supplenti - per estrazione a sorte, a cura del Segretario Generale, alla presenza di almeno due dipendenti, avendo cura, comunque, di rispettare il principio della "*parità di genere*" e di assicurare, per quanto possibile, la rappresentanza di tutte le Aree in seno al CUG.

In presenza di più di 2 manifestazioni di interesse pervenute, il criterio di individuazione che sarà seguito per l'individuazione sia dei componenti effettivi sia dei componenti supplenti, sarà sempre quello dell'estrazione a sorte, a cura del Segretario Generale, assistito da due Dipendenti, avendo sempre cura di rispettare il principio della "*parità di genere*".

In assenza di manifestazioni di interesse pervenute o, comunque, **nel caso in cui le stesse non fossero sufficienti a coprire il numero dei componenti (effettivo e supplente)**, richiesto dalla normativa vigente, il Segretario Generale procederà di propria iniziativa, per estrazione a sorte, ad individuare i componenti del CUG. Anche in questa ipotesi, il Segretario Generale opererà alla presenza di due Dipendenti. In ogni caso, delle operazioni di individuazione dei componenti del CUG sarà redatto apposito verbale, che darà conto della presenza dei testimoni.

Si precisa che il ruolo di componente del CUG non dà diritto ad alcuna forma di compenso.

Al presente Interpello viene assicurata ampia pubblicità.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane dalle ore 9,00 alle ore 12,00 di ogni giorno lavorativo.

Il Segretario comunale

(Rubino)